

北京交通大学社区卫生服务中心与学校离退工作处 爱老敬老合作协议

甲方：北京交通大学离退休工作处（部）

乙方：北京交通大学社区卫生服务中心

为弘扬中华民族爱老敬老的传统美德，共同为学校离退休教职工提供优质的健康关怀与生活服务，甲乙双方经友好协商，达成如下合作协议：

一、合作目标

1. 整合双方资源，为离退休教职工打造全方位、多层次的健康与生活关怀体系，提升其晚年生活质量。
2. 建立长期稳定的合作机制，形成工作合力，共同解决离退休教职工在医疗保健、生活照料等方面的实际问题。

二、合作内容

（一）医疗保健服务

1. 日常医疗服务：甲方协助乙方了解离退休教职工的健康状况和就医需求，及时反馈信息。

乙方在医院对于行动不便的离退休教职工开设优先安排挂号、就诊、检查、取药等服务，根据需求提供上门医疗服务，包括上门巡诊、抽血、护理等。

2. 重要活动的医疗保障：甲方组织的重要活动需要医疗保障服务的，乙方在人员允许的情况下优先安排医务人员提供保障服务。

（二）开展家医签约工作

1.甲方负责提供家属区居住的离退休老年人名单，并协助开展宣传和组织实施。

2.乙方为居住在家属区的离退休老年人提供家庭医生签约服务，根据老年人的具体情况选择相应的签约服务包，并提供服务。

（三）开展基本公共卫生服务

1. 健康体检：甲方负责组织协调离退休教职工参与体检，提前统计参检人员名单、沟通体检时间与注意事项。乙方每年定期为离退休教职工制定专项健康体检方案，体检结束后，乙方及时向教职工提供详细的体检报告，并安排医生报告解读与健康指导。

2. 健康讲座与义诊咨询：甲方负责宣传推广健康讲座和咨询服务，组织教职工参加活动。

乙方定期与离退休处合作举办健康讲座，内容涵盖常见疾病预防与治疗、养生保健知识、康复护理技巧等，随时解答离退休教职工的健康疑问。

3.慢病患者健康管理：乙方根据相关工作规范，为慢病患者提供慢病随访和体检服务。

4.中医药健康管理：乙方在诊疗和体检服务中，为 65 岁及以上的离退休职工开展体质辨识。

5.疫苗接种及其他工作：甲方负责协助宣传和组织。乙方每年组织老年人免费流感疫苗接种工作。

三、双方权利与义务

（一）甲方权利与义务

1. 权利

有权对乙方提供的医疗保健服务进行监督和评价，提出合理的意见和建议。

了解乙方开展医疗保健服务的相关信息和资料，以便更好地协助组织和宣传。

2. 义务

积极配合乙方开展各项合作工作，协助组织离退休教职工参与医疗保健和生活关怀活动。

及时、准确地向乙方提供离退休教职工的基本信息、健康状况、生活需求等资料，并根据实际情况进行更新。

做好离退休教职工的思想和沟通协调工作，确保合作服务顺利开展。

对合作过程中涉及的离退休教职工个人信息严格保密，不得泄露。

（二）乙方权利与义务

1. 权利

有权根据实际医疗资源和工作安排，合理调整医疗保健服务的内容、时间和方式，但需提前通知甲方并说明原因。

对甲方提供的离退休教职工健康状况和需求信息，有权进行合理的分析和利用，以优化服务方案。

2. 义务

按照协议约定，提供专业、规范、优质的医疗保健服务，确保服务质量和安全。

尊重离退休教职工的隐私和个人意愿，保护他们的合法权益。

定期与甲方沟通合作进展情况，共同研究解决合作过程中出现的问题。

对参与合作服务的医护人员进行培训和管理，提高服务水平和服务意识。

四、合作期限

本协议自双方签字（盖章）之日起生效，有效期为 5 年，自 2025 年 1 月 1 日至 2030 年 12 月 31 日。协议期满后，双方如无异议，则自动延续，延续时长 5 年；如有一方提出终止协议，需提前[提前通知时长]书面通知对方。

五、经费保障

1. 双方开展爱老敬老合作服务所需经费积极争取学校专项经费支持、社会捐赠以及政府相关补贴，用于改善离退休教职工的健康关怀与生活服务条件。

2、如涉及共同组织的大型活动或特殊服务项目，根据实际情况另行协商经费分担方式。

六、违约责任

1. 若一方违反本协议约定，给对方或离退休教职工造成损失的，应承担相应的责任，并及时采取措施予以纠正。

2. 如因不可抗力等不可预见、不可避免的因素导致协议无法履行或部分无法履行，双方互不承担违约责任，但应及时通知对方并提供相关证明。

七、争议解决

本协议在履行过程中如发生争议，双方应首先友好协商解决。

八、其他条款

1. 本协议未尽事宜，双方可另行协商补充，并以书面形式作为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力。

2. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章):



法定代表人(签字):

徐民

签订日期: 2015 年 1 月 1 日

乙方(盖章):



法定代表人(签字):

徐民

签订日期: 2015 年 1 月 1 日